

ERHVERVSHJØRNET

Nr. 5 – 3. kvartal 2016

OBS - KVARTALSVISE NYHEDER OG INFORMATION FRA VUC ERHVERV

VUC's fagpalette kan give god mening for virksomheder, der ønsker at sikre medarbejderes almene fundament før igangsættelse af en række brancheorienterede kurser og efteruddannelses-tilbud. Et godt alment ståsted hos medarbejderne kan være med til at forøge udbyttet og værdien af øvrig kompetenceudvikling – såvel for virksomheden som for den enkelte medarbejder.

Især dansk- og IT-kompetencer samt skills i matematik efterspørges af virksomhederne. Men også engelsk er ved at få status af en basal færdighed og forudsætning for efter-/videreuddannelse.

I dette nyhedsbrev gives der eksempler på fra det private erhvervsliv, hvor almene kurser indgår som en vigtig brik i en strategisk uddannelsesplan. Målet er ofte uddannelsesløft og faglig videreuddannelse af medarbejdere.

Inger Goul Andersen

Aarhus AffaldVarme varmer op under medarbejdere hver vinter

Aarhus AffaldVarme har i 3 år haft fokus på at løfte og udvikle deres medarbejdere, der arbejder med fjernvarme på ledningsnettet. De indleder nu fjerde sæson og er oppe på at have 22 medarbejdere engageret i almen efteruddannelse.

I vinteren 2016/17 tilbydes hele 3 kursusforløb, hvor dansk og IT udgør grundstammen. Aarhus AffaldVarme har været igennem en digitalisering af arbejdsgange på kort tid. Alle medarbejdere på ledningsnettet har fået bærbare computere og smart-phones.

Det har stillet akutte krav til almene kompetencer, idet dokumentation for arbejdsopgaver, indberetning samt kommunikation foregår i digital

udgave. Desuden skal alle kunne benytte den nye Forsyningsportal.

Kurserne for den kommende vinter skal varme godt op under medarbejdernes pc-brug og styrke især den skriftlige kommunikation. FVU dansk og OBU undervisning samt Grundlæggende IT skal på sigt også gardere medarbejdere til at kunne udvikle sig fagligt og brancheorienteret efterhånden som arbejdsopgaverne ændrer karakter.

Composhield ruster sig til fremtiden

En virksomhed i Lystrup udvikler og producerer en komplet række af avancerede composit-produkter til beskyttelse og værn til forsvars-materiel. De udarbejder skræddersyede løsninger af udstyr og arbejder på et internationalt marked.

Composhield dyrker mangfoldighed med hensyn til medarbejdere og har 10-15 forskellige nationaliteter ansat. Kommunikationen har indtil nu i praksis fungeret ved at bruge engelsk som fælles sprog.

Men man har indset, at der er bud efter kompetenceudvikling på forskellige fronter. Særligt er der et stærkt ønske om at få alle medarbejdere til at tale sammen på dansk. Men dansk kundskaber er også en forudsætning for medarbejdernes videreudvikling.

Efteråret tager hul på FVU START for 10 medarbejdere, og det er intentionen, at de samme medarbejdere senere skal deltage i lederudvikling og samarbejdskurser (AMU).

Medarbejdere lastes med ny viden i dansk og matematik

Danske Fragtmænd indledte i foråret 2016 et stort projekt med efteruddannelse på programmet. FVU undervisning i dansk og matematik samt ordblindundervisning OBU blev tilbudt

ERHVERVSHJØRNET

Nr. 5 – 3. kvartal 2016

medarbejderne på lagerhotellerne i første ombæring. Nu er også nogle chauffører med.

Kurserne er i gang som et landsdækkende tiltag i et pilotprojekt på baggrund af de første hold af medarbejdere, der blev testet og afklaret i dansk og matematik. Pilotprojektet blev igangsat august 2016.

Aktiviteterne fortsætter i efteråret 2016 og foråret 2017 og intensiveres – både med hensyn til fortløbende testaktiviteter samt igangsættelse af nye kurser i FVU dansk og ordblindundervisning OBU. FVU matematik vil blive tilbudt i næste ombæring primo 2018.



September 2016: 5 chauffører lader sig teste i dansk og matematik hos transportfirmaet Bach & Pedersen, Danske Fragtmænd

Målet med Danske Fragtmænds indsats er at klæde medarbejderne bedre på til jobmæssige udfordringer i fremtiden. Det er også intentionen, at medarbejderne skal deltage i de branchefaglige kompetenceudviklingskrav, der kommer i fremtiden i transportbranchen.

LKV2 bevilling 2016/ 17

Om LKV 2

VUC Erhverv Aarhus har for anden gang ansøgt og fået bevilget midler til fremme af læsning og kommunikation i virksomhederne. Midlerne bliver brugt til at støtte op om aktiviteter i

virksomhederne, der kan udvikle medarbejdernes basale almene kompetencer i dansk/ IT.

LKV – projektet 'Læsning og Kommunikation i Virksomhederne' udføres af 3F i henhold til aftale med STAR – på baggrund af en politisk aftale om styrket hjælp til ordblinde og personer med læseskrivevanskeligheder. LKV 2 er en fortsættelse af LKV 1, som fik midler fra finansloven 2012.

Udfordringer som LKV 2 skal være med til at løse:

Hjælpe de personer, der ikke har tilstrækkelige grundlæggende færdigheder til at begå sig på det eksisterende arbejdsmarked og fremtidens arbejdsmarked ≈ sikre at arbejdsmarkedet har arbejdstagere med de rette kvalifikationer ≈ sikre at udbuddet af arbejdskraft matcher efterspørgslen

Hjælpe de personer, der ikke har tilstrækkelige grundlæggende færdigheder til at være aktiv samfundsborger

Hjælpe de personer, der ikke har tilstrækkelige grundlæggende færdigheder til at begå sig som digital borger

Kontakt Inger Goul Andersen for at høre om muligheder: ia@vucaarhus.dk

For virksomheder:

- **Åben Test Onsdag 2016**
hver fredag kl. 8.00-9.30
VUC Erhverv
Dalgas Avenue 2
8000 Aarhus C.

Få en FVU test i dansk eller matematik – helt gratis

OBU – ordblindetest kan aftales.

Få personlig tilbagemelding og vejledning om kursusmuligheder

Ring og book en tid **20223812**